



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Волжский политехнический институт
(филиал) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Волгоградский государственный технический университет»

Вечерний факультет

УТВЕРЖДЕНО
Вечерний факультет
Декан Лапшина С.В.
30.08.2023 г.

Корпоративная социальная ответственность

рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

Закреплена за кафедрой **Экономика и менеджмент**

Учебный план 38.03.02 Менеджмент

Профиль **Управление человеческими ресурсами предприятия**

Квалификация **бакалавр**

Срок обучения **4 года 11 месяцев**

Форма обучения **очно-заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Виды контроля в семестрах:
зачеты 15

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	15(5.3)		Итого	
	УП	ПП	УП	ПП
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	126	126	126	126
Часы на контроль	0	0	0	0
Практическая подготовка	0	0	0	0
Итого трудоемкость в часах	144	144	0	0

ЛИСТ ОДОБРЕНИЯ И СОГЛАСОВАНИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Разработчик(и) программы:

профессор, д.э.н., Медведева Людмила Николаевна

Рецензент(ы):
(при наличии)

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики)

Корпоративная социальная ответственность

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:

38.03.02 Менеджмент

Профиль: Управление человеческими ресурсами предприятия

утвержденного учёным советом вуза от 31.05.2023 протокол № 10.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры:

Экономика и менеджмент

Зав. кафедрой, к.э.н., доцент Водопьянова Наталья Александровна

СОГЛАСОВАНО:

Вечерний факультет

Председатель НМС факультета Лапшина С.В.

Протокол заседания НМС факультета № 1 от 30.08.2023 г.

Рабочая программа дисциплины (модуля, практики) актуализирована

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ). ВИД, ТИП ПРАКТИКИ, СПОСОБ И ФОРМА (ФОРМЫ) ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ.
Цель изучения дисциплины - овладение студентами современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.
Дисциплина "Корпоративная социальная ответственность" ориентирована на формирование знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения следующих обобщенных трудовых функций профессиональных стандартов: 08.037 "Бизнес-аналитик", (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.09.2018 № 592н), D: Обоснование решений; 40.033 "Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства" (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2014 № 609н), А: Тактическое управление процессами планирования и организации производства на уровне структурного подразделения промышленной организации (отдела, цеха)

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Стратегическое управление человеческими ресурсами
2.1.2	Управление конфликтами
2.1.3	Исследование систем управления
2.1.4	Коммуникации в профессиональной деятельности
2.1.5	Аудит и контроллинг персонала
2.1.6	Производственная практика (технологическая (проектно-технологическая) практика)
2.1.7	Управленческие решения
2.1.8	Развитие персонала и тренинг-менеджмент
2.1.9	Реинжиниринг бизнес-процессов
2.1.10	Мотивация и стимулирование персонала
2.1.11	Учебная практика (научно-исследовательская работа (получение первичных навыков научно-исследовательской работы))
2.1.12	Безопасность труда и психофизиология профессиональной деятельности
2.1.13	Основы проектной деятельности
2.1.14	Управление командой
2.1.15	Кадровая политика и кадровое планирование
2.1.16	Организация оплаты труда
2.1.17	Социология
2.1.18	Экономика труда
2.1.19	Основы психологии и социологии труда
2.1.20	Теория организации и организационное поведение
2.1.21	Управление персоналом
2.1.22	Организация производства
2.1.23	Трудовое право
2.1.24	Теория менеджмента
2.1.25	Основы правовых знаний
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)	
ПК-1.1: Знает особенности сбора информации для анализа микро- и макросреды; факторы, влияющих на эффективность деятельности человеческих ресурсов организации	
:	
Результаты обучения: Знание факторов микро- и макросреды и их особенностей в деятельности человеческих ресурсов организации.	
ПК-1.2: Умеет анализировать и интерпретировать влияние показателей микро- и макросреды на деятельность человеческих ресурсов организации	

:
Результаты обучения: Умение анализировать показатели микро- и макросреды и их влияния на деятельность человеческих ресурсов организации.
ПК-1.3: Владеет навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности человеческих ресурсов организации и алгоритмом расчета экономических показателей, характеризующих деятельность организации и показателей по труду (в т.ч. производительности труда), методикой обоснования мероприятий по их улучшению
:
Результаты обучения: Владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности человеческих ресурсов организации.
ПК-6.1: Знает основы научной организации и нормирования труда; методические основы регламентации и нормирования труда; механизм влияния системы мотивации и стимулирования на трудовое поведение работников; порядок применения дисциплинарных взысканий; метод контроля за трудовой и исполнительской дисциплиной
:
Результаты обучения: Знание особенностей российской экономики, ее институциональную структуру.
ПК-6.2: Умеет применять на практике знания научной организации и нормировании труда, определять оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации и разрабатывать мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации; применять современные технологии мотивации и стимулирования трудовой деятельности
:
Результаты обучения: Умение применять методы количественного анализа и моделирования при бизнес-планировании.
ПК-6.3: Владеет методами изучения и анализа затрат рабочего времени и трудовых процессов, технологией построения мотивационного профиля работников; методами реализации основных управленческих функций при организации процесса формирования, реализации системы оплаты труда
:
Результаты обучения: Владение навыками организации рабочего времени и трудовых процессов, технологией построения мотивационного профиля работников.
ПК-7.1: Знает процессы групповой динамики и принципы формирования команды; приемы и техники общения для достижения общих целей коллектива
:
Результаты обучения: Знание нормативно-методических, правовых и информационных основ командной работы.
ПК-7.2: Умеет строить межличностные отношения и организовать работу в коллективе с учетом социально-культурных особенностей отдельных членов коллектива
:
Результаты обучения: Умение строить межличностные отношения и организовывать работу в коллективе.
ПК-7.3: Владеет навыками эффективной организации групповой работы и навыками формирования и поддержания эффективной организационной культуры
:
Результаты обучения: Владение навыками распределения ролей в условиях командного взаимодействия.
УК-11.1: Знать: правовые нормы, обеспечивающие борьбу с коррупцией в сфере профессиональной деятельности; методы, приемы и способы профилактики коррупции и формирования нетерпимого отношения к ней.
:
Результаты обучения: Знание технологий выработки норм профессиональной этики.
УК-11.2: Уметь: толковать и применять правовые нормы о противодействии коррупции; прогнозировать и анализировать правовые последствия коррупционного действия и/или бездействия.
:
Результаты обучения: Умение применять правовые нормы о противодействии коррупции; анализировать правовые последствия коррупционного действия
УК-11.3: Владеть: навыками работы с законодательными и другими нормативно-правовыми актами, направленными на противодействие и профилактику коррупции.
:
Результаты обучения: Владение навыками взаимодействия в профессиональной сфере с лицами с ограниченными возможностями здоровья.
УК-3.1: Знать: приемы и нормы социального взаимодействия; основные понятия и методы социальной конфликтологии; технологии межличностной и групповой коммуникации.

:					
Результаты обучения: Знание структуры общества как сложной системы; особенностей влияния социальной среды на формирование личности и мировоззрения человека.					
УК-3.2: Уметь: устанавливать эффективное командное взаимодействие и сотрудничество; соблюдать этические принципы работы в команде; разрабатывать мероприятия, способствующие личностному, образовательному и профессиональному росту.					
:					
Результаты обучения: Умение определять степень важности деловых решений и уровень собственной компетентности и ответственности.					
УК-3.3: Владеть: методами и приемами социального взаимодействия и командной работы.					
:					
Результаты обучения: Владение нормами профессионального общения и командной работы.					
4. СТРУКТУРА, СОДЕРЖАНИЕ И ФОРМЫ КОНТРОЛЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)					
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Форма контроля (Наименование оценочного средства)
	Раздел 1. Сущность, содержание, основные концептуальные подходы к корпоративной социальной ответственности				
1.1	Понятие корпоративной социальной ответственности. Корпоративная социальная ответственность – экономические, политические, экологические, социальные аспекты. Основные концептуальные подходы к корпоративной социальной ответственности. Направленность и уровни корпоративной социальной ответственности. /Лек/	15	0.5	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3	Зачет
1.2	Сущность, содержание, основные концептуальные подходы к корпоративной социальной ответственности /Пр/	15	1	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3	Зачет
	Раздел 2. Корпорация как экономический и социальный институт. Формирование корпоративных отношений в России.				
2.1	Понятие корпорации в России и за рубежом. Принципы деятельности корпорации. Дилемма экономической эффективности и общественного блага в контексте развития корпорации. Негативные последствия деятельности корпораций. /Лек/	15	0.5	УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	Зачет
2.2	Корпорация как экономический и социальный институт. Формирование корпоративных отношений в России /Пр/	15	1	УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	Зачет
	Раздел 3. Макрорегуляторы корпоративной социальной ответственности.				
3.1	Роль государства в развитии и поддержании КСО – правовое регулирование, налоговая политика, институциональная политика (зарубежный опыт). Государственная политика в области КСО в России. Деятельность СМИ и их влияние на социальную политику корпораций. /Лек/	15	1	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Зачет
3.2	Макрорегуляторы корпоративной социальной ответственности /Пр/	15	1	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Зачет
	Раздел 4. Управление корпоративной социальной ответственностью.				
4.1	Формальные и неформальные правила, регулирующие управление КСО. Миссия корпоративной социальной политики. Роль собственников и топ-менеджеров корпораций в управлении КСО. Понятие стейкхолдеров и их роль в управлении КСО. Преимущества компаний, проводящих активную социальную политику. /Лек/	15	1	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	Зачет
4.2	Управление корпоративной социальной ответственностью /Пр/	15	1	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	Зачет

	Раздел 5. Социальное инвестирование в системе корпоративной ответственности бизнеса				
5.1	Корпоративная социальная ответственность как фактор роста стоимости компании. Социальное инвестирование в корпорациях: сущность, возможности и факторы эффективности. Анализ социального инвестирования в корпорациях. Организационно-управленческий механизм социального инвестирования /Лек/	15	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Зачет
5.2	Социальное инвестирование в системе корпоративной ответственности бизнеса /Пр/	15	2	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Зачет
	Раздел 6. Корпоративная культура и этика бизнеса. Международные стандарты делового поведения.				
6.1	Понятие и сущность корпоративной культуры. Инструменты формирования корпоративной культуры. Этика бизнеса: экономическая, правовая, этическая и добровольная. Международные стандарты делового поведения /Лек/	15	1	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3	Зачет
6.2	Корпоративная культура и этика бизнеса. Международные стандарты делового поведения /Пр/	15	1	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3	Зачет
	Раздел 7. Социально-ориентированный менеджмент. Внутренняя социальная политика.				
7.1	Социально-ответственное поведение как основа развития современной компании. Внутренняя социальная политика как эффективный инструмент управления. Основные направления и объекты внутренней социальной политики. Инструменты внутренней социальной политики. Понятие социального доверия и социального капитала. /Лек/	15	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Зачет
7.2	Социально-ориентированный менеджмент. Внутренняя социальная политика /Пр/	15	1	УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3	Зачет
	Раздел 8. Социально-ориентированный маркетинг. Внешняя социальная политика.				
8.1	Внешняя среда социальной политики, объекты и инструменты. Понятие социально-ориентированного маркетинга. Связь с общественностью (PR) как один из основных инструментов внешней социальной политики. /Лек/	15	1	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	Зачет
8.2	Социально-ориентированный маркетинг. Внешняя социальная политика /Пр/	15	1	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	Зачет
	Раздел 9. Методы анализа и оценки результативности корпоративной социальной ответственности. Социальный аудит и отчетность				
9.1	Оценка внешних и внутренних социальных программ, критерии и индикаторы эффективности. Методы анализа и оценки (мониторинг, опросные методы, экспертные оценки, анализ отчетности). Рейтинги деловой репутации. Понятие социального аудита и отчетности. /Лек/	15	1	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	Зачет
9.2	Методы анализа и оценки результативности корпоративной социальной ответственности. Социальный аудит и отчетность /Пр/	15	1	ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3	Зачет
	Раздел 10. Самостоятельная работа студентов				
10.1	Выполнение самостоятельных заданий на практических занятиях /Ср/	15	20	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3 ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3 ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	Контрольная работа

10.2	Подготовка к аудиторным занятиям и выполнение соответствующих заданий /Ср/	15	20	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3 ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3 ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	Контрольная работа
10.3	Контрольная работа (реферат) /Ср/	15	50	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3 ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	Контрольная работа
Раздел 11. Промежуточная аттестация по дисциплине					
11.1	/Зачёт/	15	36	ПК-7.1 ПК-7.2 ПК-7.3 ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3 ПК-1.1 ПК-1.2 ПК-1.3 УК-3.1 УК-3.2 УК-3.3 УК-11.1 УК-11.2 УК-11.3	Зачет

Примечание. Формы контроля: Эк – экзамен, К- контрольная работа, Ко- контрольный опрос, Сз- семестровое задание, З-зачет, ОП -отчет по практике.

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Оценочные средства планируемых результатов обучения представлены в виде фондов оценочных средств (ФОС), разработанных в соответствии с локальным нормативным актом университета. ФОС может быть представлен в Приложении к рабочей программе.

Контрольные вопросы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины:

1. Понятие ответственности и ее роль в менеджменте.
2. Типологическое разнообразие и особенности ответственности.
3. Сущность корпоративной социальной ответственности.
4. Многообразие подходов к определению корпоративной социальной ответственности.
5. Функции и принципы корпоративной социальной ответственности.
6. Зарождение концепции социальной ответственности за рубежом.
7. Развитие концепции корпоративной социальной ответственности за рубежом.
8. Базовые интерпретации концепции социальной ответственности.
9. Современный этап развития концепции корпоративной социальной ответственности за рубежом.
10. Зарубежные модели корпоративной социальной ответственности.
11. Факторы формирования социальной ответственности бизнеса в современной России.
12. Субъект и объект корпоративной социальной ответственности.
13. Принципы построения системы корпоративной социальной ответственности.
14. Сферы и уровни корпоративной социальной ответственности.
15. Специфика и основные направления внутренней корпоративной социальной ответственности.
16. Формы и инструменты реализации внутренней и внешней социальной ответственности.
17. Глобальный договор ООН.
18. Международный стандарт ISO 26000.
19. Стандарт Social Accountability 8000.
20. Серия стандартов Accountability 1000.
21. Социальная хартия российского бизнеса.
22. Меморандум о принципах корпоративной социальной ответственности.
23. Цели и задачи менеджмента в рамках корпоративной социальной ответственности.

24. Основы стратегического развития корпоративной социальной ответственности.
25. Необходимость и роль программ по социальной ответственности.
26. Общая методика разработки программ по корпоративной социальной ответственности.
27. Организация корпоративной социальной ответственности.
28. Оценка эффективности корпоративной социальной ответственности: принципы и подходы.
29. Инструменты оценки социальной активности компаний.
30. Основные функции и виды корпоративной социальной отчетности.
31. Практика социальной отчетности российских предприятий.
32. Коллективный договор в корпорации: основные разделы
33. Роль государства в развитии корпоративной социальной ответственности.

В рамках освоения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» используются следующие критерии оценивания знаний студентов по оценочным средствам:

Студент в результате выполнения и сдачи оценочного средства может получить следующие оценки.

Отлично

Полностью и правильно выполнено, и оформлено задание.

При отчете студент дал полные и правильные ответы на 90-100% задаваемых вопросов по теме работы.

Хорошо

Полностью и с небольшими неточностями выполнено и оформлено задание.

При отчете студент дал не полные и с небольшими ошибками ответы на все задаваемые вопросы по теме работы или доля правильных ответов составила 70 – 89%.

Удовлетворительно

Не полностью и с ошибками выполнено и оформлено задание.

При отчете студент дал не полные ответы и не на все задаваемые вопросы по теме работы. Доля правильных ответов составила 50 – 69%.

Неудовлетворительно

Студент не выполнил задание. Доля правильных ответов составила менее 50%.

Оценивание компетенций при изучении дисциплины «Корпоративная социальная ответственность»

Исходя из 100-балльной (пятибалльной) системы оценивания системы оценки успеваемости студентов, в ходе освоения изучаемой дисциплины студент получает итоговую оценку, по которой оценивается уровень освоения компетенций.

90-100 баллов (отлично) повышенный уровень

Студент демонстрирует сформированность компетенций на повышенном уровне, обнаруживает всестороннее, систематическое и глубокое знание учебного материала, усвоил основную литературу и знаком с дополнительной литературой, рекомендованной программой, умеет свободно выполнять практические задания, предусмотренные программой, свободно оперирует приобретенными знаниями, умениями и навыками, применяет их в ситуациях повышенной сложности.

76-89 баллов (хорошо) базовый уровень

Студент демонстрирует сформированность дисциплинарной компетенций на базовом уровне: основные знания, умения и навыки освоены, но допускаются незначительные ошибки, неточности, затруднения при аналитических операциях, переносе знаний, умений и навыков на новые, нестандартные ситуации.

61-75 баллов (удовлетворительно) пороговый уровень

Студент демонстрирует сформированность компетенций на пороговом уровне: в ходе контрольных мероприятий допускаются значительные ошибки, проявляется отсутствие отдельных знаний, умений, навыков по компетенциям, студент испытывает значительные затруднения при оперировании знаниями, умениями и навыками при их переносе на новые ситуации

0-60 баллов (неудовлетворительно) уровень освоения компетенций ниже порогового

Компетенции не сформированы. Проявляется недостаточность знаний, умений, навыков.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)

6.1. Рекомендуемая литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство,	Электронный адрес
Л.1	Гончарова, Е.В.	Малое и среднее предпринимательство (инновационно-производственный аспект) [Электронный ресурс]: учебное пособие - http://library.vstu.ru	Волгоград: ИУНЛ ВолгГТУ, 2016	http://library.vstu.ru
Л.2	Гончарова, Е. В., Медведева, Л. Н.	Корпоративная социальная ответственность [Электронный ресурс]: методические указания - http://lib.volpi.ru	Волжский, 2018	http://lib.volpi.ru

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Министерство экономического развития Российской Федерации http://economy.gov.ru
Э2	Корпоративный менеджмент http://www.cfin.ru

Э3	Электронная библиотечная система "Лань"
Э4	Электронно-библиотечная система ВолгГТУ
6.3 Перечень программного обеспечения	
6.3.1.1	Программное обеспечение общего назначения. Операционные системы: MS Windows XP Pro Подписка Microsoft Imagine Premium ID df8605e9-c758-42d6-a856-ae0ba9714cc4 Договор № 50/2018 от 21.09.2018г. (подписка на 2018-2021гг)
6.3.1.2	MS Office 2003: Лицензия №41449069 от 25.04.2007 Лицензия №43112069 от 07.12.2006
6.3.1.3	Специализированное программное обеспечение при изучении дисциплины не используется.
6.3.1.4	1С Предприятие 8.2 Свободная академическая лицензия
6.4 Перечень информационных справочных систем и электронных библиотечных систем (ЭБС)	
6.3.2.1	Информационно-справочная система Консультант-Плюс http://www.consultant.ru/online/ (Договор о сотрудничестве от 01.03.2004 г.)
6.3.2.2	Информационно-справочная система Гарант. http://www.garant.ru (Договор о взаимном сотрудничестве №43/35/2001С от 05.03.2001г. бессрочный)

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ) /ОБОРУДОВАНИЕ

7.1	ВПИ (филиал) ВолгГТУ располагает материально-технической базой, соответствующей действующим противопожарным и санитарным правилам и нормам и обеспечивающей проведение всех видов учебной деятельности, предусмотренных учебным планом по дисциплине.
7.2	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, семинарских занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.
7.3	При проведении лекционных и семинарских занятий используется презентационное оборудование (плазменная панель/проектор, ноутбук/компьютер) и комплект презентаций, обеспечивающий тематические иллюстрации по темам рабочей программы дисциплины.
7.4	Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
7.5	Электронно-библиотечная система ВПИ (филиал) ВолгГТУ обеспечивает возможность доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории ВПИ (филиал) ВолгГТУ, так и вне его.
7.6	Выбор методов и средств обучения, образовательных технологий и учебно-методического обеспечения для студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ при освоении дисциплины осуществляется исходя из необходимости достижения обучающимися планируемых результатов освоения программы курса, а также с учетом их индивидуальных возможностей.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ, ПРАКТИКИ)

Планирование и организация времени, необходимого для изучения дисциплины:

Важным условием успешного освоения дисциплины является создание студентом системы правильной организации своего труда, позволяющей распределить учебную нагрузку равномерно в соответствии с графиком образовательного процесса. Большую помощь в этом может оказать составление плана работы на семестр, месяц, неделю, день. Его наличие позволит подчинить свободное время целям учебы, трудиться более успешно и эффективно. Нужно осуществлять самоконтроль, который является необходимым условием успешной учебы. Все задания к практическим занятиям, а также задания, вынесенные на самостоятельную работу, рекомендуется выполнять непосредственно после соответствующей темы лекционного курса, что способствует лучшему усвоению материала, позволяет своевременно выявить и устранить «пробелы» в знаниях, систематизировать ранее пройденный материал, на его основе приступить к овладению новыми знаниями, умениями и навыками.

Методические указания к лекционным занятиям:

Основу теоретического обучения студентов составляют лекции. Они дают систематизированные знания о наиболее сложных и актуальных проблемах изучаемой дисциплины. На лекциях особое внимание уделяется не только усвоению студентами изучаемых проблем, но и стимулированию их активной познавательной деятельности, творческого мышления, развитию научного мировоззрения, профессионально-значимых свойств и качеств. Лекции по учебной дисциплине проводятся, как правило, как проблемные в форме диалога (интерактивные).

Осуществляя учебные действия на лекционных занятиях, студенты должны внимательно воспринимать действия преподавателя, запоминать складывающиеся образы, мыслить, добиваться понимания изучаемого предмета, применения знаний на практике, при решении учебно-профессиональных задач. Студенты должны аккуратно вести конспект. В случае непонимания какой-либо части предмета следует задать вопрос преподавателю. В процессе работы на лекции необходимо также выполнять в конспектах модели изучаемого предмета (рисунки, схемы, чертежи и т.д.), которые использует преподаватель.

Работу над конспектом следует начинать с его доработки, желательно в тот же день, пока материал еще легко воспроизводим в памяти (через 10 часов после лекции в памяти остается не более 30-40 % материала). С целью доработки необходимо прочитать записи, восстановить текст в памяти, а также исправить описки, расшифровать не принятые ранее сокращения, заполнить пропущенные места, понять текст, вникнуть в его смысл. Далее прочитать материал по рекомендуемой литературе, разрешая в ходе чтения возникшие ранее затруднения, вопросы, а также дополняя и исправляя свои записи. Записи должны быть наглядными, для чего следует применять различные способы выделений. В ходе доработки конспекта углубляются, расширяются и закрепляются знания, а также дополняется, исправляется и совершенствуется конспект.

Подготовка к практическим занятиям:

Подготовленный конспект и рекомендуемая литература используются при подготовке к семинарским и практическим занятиям. Подготовка сводится к внимательному прочтению учебного материала, к выводу с карандашом в руках всех утверждений и формул, к решению примеров, задач, к ответам на вопросы. Примеры, задачи, вопросы по теме являются средством самоконтроля.

Непременным условием глубокого усвоения учебного материала является знание основ, на которых строится изложение материала. Обычно преподаватель напоминает, какой ранее изученный материал и в какой степени требуется подготовить к очередному занятию. Обращение к ранее изученному материалу не только помогает восстановить в памяти известные положения, выводы, но и приводит разрозненные знания в систему, углубляет и расширяет их. Каждый возврат к старому материалу позволяет найти в нем что-то новое, переосмыслить его с иных позиций, определить для него наиболее подходящее место в уже имеющейся системе знаний. Неоднократное обращение к пройденному материалу является наиболее рациональной формой приобретения и закрепления знаний.

Для успешного освоения материала студентам рекомендуется сначала ознакомиться с учебным материалом, изложенным в лекциях и основной литературе, затем выполнить самостоятельные задания, при необходимости обращаясь к дополнительной литературе.

При подготовке к семинару можно выделить 2 этапа: - организационный; - закрепление и углубление теоретических знаний.

На первом этапе студент планирует свою самостоятельную работу, которая включает: - уяснение задания на самостоятельную работу; - подбор рекомендованной литературы; - составление плана работы, в котором определяются основные пункты предстоящей подготовки.

Составление плана дисциплинирует и повышает организованность в работе. Второй этап включает непосредственную подготовку студента к занятию. Начинать надо с изучения рекомендованной литературы. Необходимо помнить, что на лекции обычно рассматривается не весь материал, а только его наиболее важная и сложная часть, требующая пояснений преподавателя в процессе контактной работы со студентами. Остальная его часть восполняется в процессе самостоятельной работы. В связи с этим работа с рекомендованной литературой обязательна. Особое внимание при этом необходимо обратить на содержание основных положений и выводов, объяснение явлений и фактов, уяснение практического приложения рассматриваемых теоретических вопросов. В процессе этой работы студент должен стремиться понять и запомнить основные положения рассматриваемого материала, примеры, поясняющие его, разобраться в иллюстративном материале, задачах.

Заканчивать подготовку следует составлением плана (перечня основных пунктов) по изучаемому материалу (вопросу). Такой план позволяет составить концентрированное, сжатое представление по изучаемым вопросам и структурировать изученный материал.

Целесообразно готовиться к практическим занятиям заблаговременно, а именно: на основе изучения рекомендованной литературы выписать в контекст основные категории и понятия по учебной дисциплине, подготовить развернутые планы ответов и краткое содержание выполненных заданий.

Методические указания к контрольной работе:

Контрольная работа – один из видов самостоятельной работы студентов, направленный на выявление уровня усвоения учебного материала. Контрольная работа является документом, выступающим особой формой отчетности по самостоятельной работе студента в процессе изучения курса, представляет собой итог самостоятельного изучения студентом дисциплины. Написанию контрольной работы предшествует большая самостоятельная работа по изучению учебной, специальной научной литературы. Она позволяет студенту овладеть комплексом основных навыков и приемов анализа, обобщения, классификации полученной информации, которая поможет в дальнейшей профессиональной деятельности. При написании работы обязательны цитирование, ссылки на источники и статистические данные. Содержание контрольной работы студента определяется учебной программой дисциплины, фондом оценочных средств, методическими материалами, которые представлены в ЭИОС института.

Рекомендации по работе с литературой:

Работу с литературой целесообразно начать с изучения общих работ по теме, а также учебников и учебных пособий. Далее рекомендуется перейти к анализу монографий и статей, рассматривающих отдельные аспекты проблем, изучаемых в рамках курса, а также официальных материалов, в которых могут содержаться основные вопросы изучаемой проблемы. Работу с источниками надо начинать с ознакомительного чтения, т.е. просмотреть текст, выделяя его структурные единицы. При ознакомительном чтении закладками отмечаются те страницы, которые требуют более внимательного

Подготовка к промежуточной аттестации по дисциплине:

При подготовке к промежуточной аттестации целесообразно:

- 1) внимательно изучить перечень вопросов к промежуточной аттестации по дисциплине и определить, в каких источниках находятся сведения, необходимые для ответа на них;
- 2) внимательно прочитать рекомендованную литературу;

3) составить краткие конспекты ответов (планы ответов).

Освоение дисциплины студентами-инвалидами и студентами с ОВЗ.

Освоение дисциплины студентами-инвалидами и студентами с ОВЗ осуществляется с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся. Например, для слабослышащих студентов эффективна практика опережающего чтения, когда студенты заранее знакомятся с лекционным материалом и обращают внимание на незнакомые и непонятные слова и фрагменты. Такой вариант организации работы позволяет студентам лучше ориентироваться в потоке новой информации, заранее обратить внимание на сложные моменты.

При лекционной форме занятий слабовидящим рекомендуется использовать звукозаписывающие устройства и компьютеры как способ конспектирования во время занятий.

Форма проведения текущей и промежуточной аттестации для студентов-инвалидов и студентов с ОВЗ устанавливается с учетом индивидуальных психофизических особенностей (устно, письменно на бумаге, письменно на компьютере, в форме тестирования и т.п.). При необходимости предоставляется дополнительное время для подготовки ответа на зачете или экзамене.